



# LE PROGRAMME GRANDE ECOLE EN APPRENTISSAGE

**NEOMA**  
BUSINESS SCHOOL  
REIMS • ROUEN • PARIS

RENTRÉE 2025

Conçu pour répondre aux attentes des entreprises, le Programme Grande École se structure en 3 ans (Pré-master, M1 et M2) autour d'un solide tronc commun sur les fondamentaux de la gestion et du management suivi d'une spécialisation en dernière année. Il se base sur deux principes élémentaires : la progressivité raisonnée du niveau des cours tout au long du cursus et l'interdépendance entre les différentes fonctions de l'entreprise. Deux parcours en apprentissage sont proposés : le parcours classique et le parcours Comptabilité, Contrôle, Audit.

## Le profil des étudiants - Prérequis

Les étudiants qui suivent l'apprentissage ont validé trois ou quatre années d'enseignement supérieur avant le démarrage de leur contrat.

## Diplôme ou titre préparé

Programme Grande École (Grade de Master) / Niveau 7  
Code diplôme : 16531233  
Code RNCP : 37683  
Date d'enregistrement : 01/09/2021 - NEOMA

## Quelques exemples de fonction

- **Finance** : Analyste financier ; Consultant financier ; Auditeur financier ; etc.
- **Marketing et commercial** : Chef de produit ; Chef de projet marketing digital ; Chargé de marketing commercial ; Responsable marketing ; Business developer ; etc.
- **Business et Strategy / Management international** : Consultant en stratégie ; Chef de secteur, Chargé de clientèle, Chargé d'affaires ; Responsable commercial ; etc.
- **Supply Chain** : Responsable des achats, Supply chain manager ; etc.
- **Créateur et chef d'entreprise, dirigeant de PME-PMI**

## Objectifs en terme de connaissances et compétences

### PARCOURS CLASSIQUE

Le parcours classique se construit sur 2 années.

Le M1 permet aux étudiants de construire un parcours professionnel solide, de consolider leurs connaissances en gestion et développer des compétences transversales en management. Les cours fondamentaux (stratégie, management des opérations, ressources humaines, décisions d'investissement, marketing) sont complétés par des pédagogies plus expérientielles en management et négociation.

En M2, l'étudiant renforce son niveau d'expertise en choisissant une spécialisation mais aussi ses capacités d'analyse et de conceptualisation.

Les trois spécialisations proposées dans le cadre de l'apprentissage en M2 sont : Marketing & Business Development, Finance, Supply Chain Management and Purchasing.

Cette spécialisation est complétée par un approfondissement du leadership et l'acquisition d'une méthodologie solide dans le cadre d'un travail de recherche appliquée à des problématiques managériales.

### PARCOURS COMPTABILITÉ, CONTRÔLE, AUDIT

Le parcours Comptabilité, Contrôle, Audit est un des parcours d'expertise du PGE de NEOMA et est construit en totale collaboration avec les principaux acteurs du secteur tant en terme de contenu que de rythme.

Les objectifs sont une parfaite maîtrise des outils d'analyse et de reporting des métiers de l'audit, une compréhension des environnements et enjeux stratégiques, et une capacité à manager des projets complexes. L'ensemble du programme confère aux étudiants une équivalence de 5 des 7 unités d'enseignement du DSCG.

Ce programme est complété par un approfondissement du leadership et l'acquisition d'une méthodologie solide dans le cadre d'un travail de recherche appliquée à des problématiques managériales.

### Compétences clés :

- Elaborer une étude scientifique et émettre des recommandations
- Communiquer en contexte professionnel
- Transformer la complexité en opportunité
- Élaborer une vision stratégique dans le domaine du management
- Piloter la performance et optimiser les solutions de management
- Manager dans un milieu global et international



## L'apprentissage

### Lieu de formation - Campus

- Reims
- Rouen

Tous nos campus sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout renseignement, merci de contacter l'équipe du Wellness : [wellness@neoma-bs.fr](mailto:wellness@neoma-bs.fr)



### Durée

Le parcours apprentissage s'active dès le M1 pour un contrat de 2 ans ou en M2 pour un contrat de 1 an à partir du mois d'août

### Rythme d'alternance

- Pour le parcours classique : l'alternance se fait majoritairement sur le rythme de deux à trois semaines en entreprise selon les mois
- Pour le parcours Comptabilité, Contrôle, Audit : l'étudiant alterne de longues périodes entre l'entreprise et l'école.

### Calendrier

Les calendriers seront envoyés aux entreprises lors de la mise en place du contrat.

### Durée hebdomadaire du travail

Selon la législation en vigueur

### Coût de la formation

17 500 euros par an net de taxe.

Prise en charge partielle selon le coût contrat défini par la branche.

### Modalités de déroulement

Les enseignements sont prévus en présentiel.

### Modalités pédagogiques

Tout au long de leur parcours de formation, les apprenants ont accès aux moyens pédagogiques suivants :

- Des supports de cours en version numérique et/ou papier pour chaque enseignement,
- Au centre de documentation proposant plus de 77 000 ouvrages (disponibles à plus de 95% en numérique) et 31 000 abonnements à des revues académiques,
- Aux ressources en ligne proposant 40 bases de données,
- A des espaces de travail individuels et collectifs

### Modalités de suivi

Le responsable académique du programme Apprentissage veille à la qualité et la cohérence du programme.

Les apprentis sont suivis par un tuteur nommé dès la signature du contrat et en charge des contacts, RDV et bilans d'évaluation en entreprise.

### Modalités d'évaluation du diplôme ou du titre

Les apprentis doivent valider 60 crédits ECTS par année de formation. Les cours sont évalués par un mix de contrôles continus et d'examen final : études de cas, mises en situation, dossier projet, présentation orale, mémoire de fin d'étude. Si certains modules n'ont pas été validés et donc les crédits non obtenus, l'apprenti peut passer une épreuve de rattrapage lors des périodes prévues à cet effet.

### Modalités et délai d'accès

Acceptation sur le parcours en fonction du nombre de places disponibles, du processus de positionnement.

Parcours 2 ans : entre Janvier et Juin pour la rentrée suivante, et entre juin et août pour les candidats Tremplin 2 postulant pour le parcours en apprentissage sur 2 ans.

Parcours 1 an : entre octobre et décembre pour la rentrée suivante.

## VOS CONTACTS

[apprentissage-rouen@neoma-bs.fr](mailto:apprentissage-rouen@neoma-bs.fr)

[apprentissage-reims@neoma-bs.fr](mailto:apprentissage-reims@neoma-bs.fr)

**NEOMA**  
BUSINESS SCHOOL

REIMS · ROUEN · PARIS

**CAMPUS REIMS**, 59 rue Pierre Taittinger - CS 80032 - 51726 Reims Cedex

**CAMPUS ROUEN**, 1 rue du Maréchal Juin - BP 215 - 76825 Mont-Saint-Aignan Cedex

**CAMPUS PARIS**, 6 rue Vandrezanne - 75013 Paris



[www.neoma-bs.fr](http://www.neoma-bs.fr)