

Le programme TEMA EN APPRENTISSAGE

— RENTRÉE 2024 —

A l'heure de la révolution numérique, TEMA a pour vocation de former des managers aux compétences multiples : agiles, créatifs, ouverts sur le monde et dotés d'un esprit entrepreneurial, qui évolueront dans un environnement digital et international. TEMA se distingue par son cursus unique et sa pédagogie innovante, véritables atouts pour votre future insertion professionnelle.

La formation d'une durée de 5 ans après le bac est proposée en apprentissage à partir de la 4^{ème} année.

LE PROFIL DES ÉTUDIANTS

Les étudiants qui suivent l'apprentissage ont validé trois ou quatre années d'enseignement supérieur avant le démarrage de leur contrat.

DIPLOME OU TITRE PRÉPARÉ

Diplôme d'études supérieures en Tech & Management

Code diplôme apprentissage : 16031004

Code RNCP : 36552

OBJECTIFS EN TERME DE CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

Le titulaire du diplôme visé TEMA de NEOMA Business School conçoit, pilote et contrôle le développement de projets à forte dimension digitale et innovante, pour son entreprise ou pour le compte de clients dans le cadre d'une activité de conseil.

A l'issue de la formation, l'apprenant sera capable de :

- S'approprier les usages avancés et spécialisés des outils numériques
- Elaborer une étude scientifique et émettre une recommandation
- Concevoir et piloter l'innovation
- Concevoir et mettre en œuvre des stratégies innovantes
- Gérer des projets digitaux
- Piloter et coordonner des équipes projet pluridisciplinaires et internationales
- Développer sa connaissance de soi et du marché de l'emploi pour la fonction et le secteur d'activité visé

La formation propose deux spécialisations distinctes au choix :

Spécialisation Disruptive Marketing : Concevoir et mettre en œuvre des stratégies marketing innovantes et disruptives.

Spécialisation Digital Transformation : Concevoir et mettre en œuvre la transformation digitale des organisations.



Quelques exemples de fonction

Les diplômés TEMA se positionnent sur des postes stratégiques pour l'entreprise, le plus souvent en lien avec le digital, l'innovation et la gestion de projet. Par exemple :

Conseil :

- Consultant e-réputation
- Consultant e-business
- Consultant big data
- Consultant transformation digitale

Commercial, Vente, Export :

- Business developer
- Account manager

Marketing,

Communication, Digital :

- Webmarketing manager
- Chef de produit web mobile
- Growth hacker
- Traffic Manager
- Community manager
- Digital planner
- UX designer / UI designer

Systèmes d'information :

- Chef de projet digital
- Digital data analyst
- Chef de projet web analytics
- Chef de projet IT (Information Technology)

Logistique :

- Chef de projet supply chain
- Gestionnaire de flux



L'APPRENTISSAGE

Lieu de formation - Campus

• Reims

Tous nos campus sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout renseignement, merci de contacter l'équipe du Wellness :

wellness@neoma-bs.fr



Durée

Le parcours apprentissage est accessible dès la 4^{ème} année du cursus pour un contrat de 2 ans (2024-2026) ou en 5^{ème} année pour un contrat de 1 an (2024-2025).

Rythme d'alternance

L'alternance se fait majoritairement sur le rythme de deux à trois semaines en entreprise selon les mois.

Calendrier

Les calendriers seront envoyés aux entreprises lors de la mise en place du contrat.

Durée hebdomadaire du travail

Selon la législation en vigueur

Coût de la formation

10 850 euros par an net de taxe. Prise en charge partielle selon le coût contrat défini par la branche.

VOS CONTACTS

apprentissage-reims@neoma-bs.fr

NEOMA
BUSINESS SCHOOL

REIMS · ROUEN · PARIS

CAMPUS REIMS, 59 rue Pierre Taittinger - CS 80032 - 51726 Reims Cedex

CAMPUS ROUEN, 1 rue du Maréchal Juin - BP 215 - 76825 Mont-Saint-Aignan Cedex

CAMPUS PARIS, 6 rue Vandrezanne - 75013 Paris

Modalités de déroulement

Les enseignements sont prévus en présentiel.

Modalités pédagogiques

Tout au long de leur parcours de formation, les apprenants ont accès aux moyens pédagogiques suivants :

- Des supports de cours en version numérique et/ou papier pour chaque enseignement,
- Au centre de documentation proposant plus de 77 000 ouvrages (disponibles à plus de 95% en numérique) et 31 000 abonnements à des revues académiques,
- Aux ressources en ligne proposant 40 bases de données,
- A des espaces de travail individuels et collectifs

Modalités de suivi

Le responsable académique du programme apprentissage veille à la qualité et la cohérence du programme.

Les apprentis sont suivis par un tuteur nommé dès la signature du contrat et en charge des contacts, RDV et bilans d'évaluation en entreprise.

Modalités d'évaluation du diplôme ou du titre

- Etudes de cas
- Rapports écrits et soutenances individuels et/ou collectifs
- Mises en situation
- Examen

Les apprentis doivent valider 60 crédits ECTS par année de formation. Chaque cours est évalué par un mix de contrôle continu et d'examen final. Si certains modules n'ont pas été validés et donc les crédits non obtenus, l'apprenti peut passer une épreuve de rattrapage lors des périodes prévues à cet effet.

Modalités et délai d'accès

Acceptation sur le parcours en fonction du nombre de places disponibles et du processus de positionnement, entre Janvier et Juin pour la rentrée suivante.



www.neoma-bs.fr