



MISSION DIVERSITÉ

NEOMA
BUSINESS SCHOOL

REIMS • ROUEN • PARIS

Be passionate. Shape the future

SOMMAIRE

MISSION DIVERSITÉ 03

L'OUVERTURE SOCIALE 04

Les Cordées de la Réussite	04
Des voies d'accès en admission parallèle	05
Le financement des études	05

INCLUSION-HANDICAP 06

Un programme de tutorat en amont des études supérieures	06
Accès à nos programmes	06
Un accompagnement dédié	07
Des actions de sensibilisation	08
Les partenaires de la mission handicap	08

ÉGALITÉ FEMMES HOMMES 09

Les engagements	09
He for She	10
Respect de la diversité	11

CONTACTS 12





Depuis toujours, NEOMA encourage l'accès à l'enseignement supérieur au plus grand nombre et attire un public varié de par la diversité de programmes, voies d'accès et modalités de formation qu'elle propose, et ceci quelle que soit l'origine sociale, géographique et culturelle, quels que soient le genre ou la situation de handicap.

NEOMA est signataire de :

- *Principles for Responsible Management Education (PRME)*, comme preuve de notre engagement en faveur d'une éducation responsable.
- *La Charte Egalité femmes-hommes* (CPU « Conférence des Présidents d'Université » – CGE « Conférence des Grandes Ecoles » – CEDEFI « Conférence des Directeurs des Ecoles Françaises d'Ingénieurs »), avec le soutien du Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et du Ministère des Droits des Femmes. Cette charte témoigne de notre engagement en faveur de l'égalité au sein de l'École.
- *La Charte en faveur de l'Égalité des chances dans l'accès aux formations d'excellence* entre la CGE, la CDEFI avec le soutien de six ministères, dont le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche et le Commissariat à la diversité et à l'égalité des chances.
- *La Charte du Handicap* (CGE-Conférence des Grandes Ecoles), marque de notre engagement à l'accessibilité de notre École.
- *La Charte de l'engagement en faveur de l'inclusion et du respect de la diversité* (CGE-Conférence des Grandes Ecoles)

NEOMA est membre :

- De l'AFMD – Association Française de Management de la Diversité et Campus Responsable
- Du Conseil d'Administration d'@Talent Egal

Les Cordées de la Réussite

Les « Cordées de la réussite » désigne des partenariats, mis en place entre un ou plusieurs établissements d'enseignement supérieur (grandes écoles, universités), d'une part, et des lycées ou collèges d'autre part, qui ont pour objectif de promouvoir l'égalité des chances et la réussite des jeunes dans l'enseignement supérieur, et notamment dans des filières d'excellence.

L'établissement d'enseignement supérieur peut conduire plusieurs cordées à la fois, avec différents lycées ou collèges « sources ». NEOMA est acteur de ce dispositif depuis 2005 et labellisé depuis 2008. A ce jour, 16 établissements en Normandie et Champagne nous renouvellent leur confiance. Chaque année, environ 150 étudiants de NEOMA accompagnent 450 collégiens et lycéens. Ainsi, au total c'est près de 3000 jeunes tutorés qui sont issus de la cordée NEOMA.

Pour ce faire, NEOMA soutient les associations dédiées à l'ouverture sociale regroupant les étudiants-tuteurs bénévoles de nos deux campus : Prépa'Remois à Reims et Envie D'Sup à Rouen.



L'accompagnement des jeunes bénéficiaires est réalisé sous la forme de tutorat et se décline en 3 axes : l'ouverture culturelle, le développement des compétences et des clefs comportementales, l'ouverture au monde de l'entreprise et aux métiers. Le tutorat s'articule autour d'un programme annuel d'ateliers par petits groupes, qui ont souvent lieu dans les locaux de NEOMA et peuvent faire appel à des intervenants de l'École, notamment aux équipes du service Talent & Carrière. Des sorties culturelles sont régulièrement organisées (théâtre, cinéma, opéra, ateliers animés par des comédiens, conférences, voyages). La découverte

des formations, des métiers et des entreprises fait l'objet de visites de sites et de rencontres de professionnels.

Les Cordées sont un lieu d'apprentissage citoyen collectif : nos étudiants engagés comme tuteurs apprennent beaucoup de leurs tutorés. Exercer un leadership responsable et innovant, cela implique notamment d'être capable de s'ouvrir aux autres, de contribuer à libérer les énergies, de révéler les talents et d'ouvrir, ensemble, de nouvelles voies. Il s'agit d'aider les jeunes à élargir leurs horizons et élever leurs ambitions, quel que soit leur projet.



Les partenaires financiers des Cordées de la réussite sont :

- l'ANCT - Agence Nationale pour la Cohésion des Territoires,
- les Rectorats d'académie, des collectivités territoriales (Villes de Reims, Epernay et Vitry-le-François),
- la Fondation NEOMA,
- la Fondation du Crédit Agricole du Nord-Est.

Des voies d'accès en admission parallèle

Grâce à des étudiants de profils de plus en plus variés, l'École enrichit ses promotions de par la diversité des expériences.

- ECAL - Entrée en 3^{ème} année
- Global Bachelor In Business Administration – GBBA - Entrée en 3^{ème} année
- Programme Grande Ecole - Entrée en 2^{ème} année du programme et formation initiale ou en apprentissage.
- TEMA – Entrée en 4^{ème} année



Le financement des études

Avec près de 840 apprentis, 500 contrats de professionnalisation et 458 bourses sociales attribuées en 2019, l'École mène une politique ambitieuse d'ouverture sociale. « Une priorité centrale de notre école : l'égalité des chances. Nous sommes une des premières Ecole en France qui a le plus fort pourcentage d'étudiants aidés financièrement, que ce soit par des bourses ou par l'apprentissage. Nous souhaitons aller encore plus loin, pour qu'aucun étudiant admis à NEOMA n'y renonce pour des raisons financières. » Delphine MANCEAU – DG.

Tout connaître sur le financement de vos études (bourses du CROUS, bourses sociales NEOMA, job, apprentissage, prêts...) :

<https://www.neoma-bs.fr/>

NEOMA Business School s'est engagée vers une démarche citoyenne et responsable dans laquelle l'inclusion des personnes en situation de handicap est identifiée comme une richesse. En lien direct avec ses convictions, NEOMA a mis en place des actions et des services pour les étudiants avec des besoins spécifiques.

Un programme de tutorat en amont des études supérieures

Depuis 2011, NEOMA anime des Cordées PHARES – Par-delà le Handicap, Avancer et Réussir des Etudes Supérieures, dispositif labélisé Cordées de la Réussite. Ainsi environ 25 jeunes sont accompagnés chaque année par une quinzaine d'étudiants tuteurs, membres des associations Prépa'Rémois et Envie d'Sup.

Accès à nos programmes

Les banques d'épreuves partenaires des programmes de NEOMA ont mis en place des procédures pour permettre aux candidats en situation de handicap de demander les aménagements requis pour une égalité des chances dans les concours d'admissions.

Concours ECRICOME

Aménagement des épreuves :

www.ecricome.org/epreuves-amenagements-handicap-ecricome

Concours SESAME

Aménagement des épreuves :

www.concours-sesame.net/aide-et-accessibilite.html



Un accompagnement dédié



Afin de garantir aux étudiants des conditions de scolarité adaptées, des services sont à disposition :

- Des Référents Handicap, une cellule d'écoute psychologique, un sophrologue... regroupé au sein du Wellness Center :

> **CAMPUS DE PARIS**

Baptiste CLERC - 01 73 06 98 00

Bureau 202/HUB

Wellness@neoma-bs.fr

> **CAMPUS DE REIMS**

Adeline LEBOUVIER - 03 26 77 47 55

Bureau 2A110

Wellness@neoma-bs.fr

> **CAMPUS DE ROUEN**

Karine TRIBOULT - 02 32 82 17 64

Bureau G030

Wellness@neoma-bs.fr

- Des relais handicap dans chaque service, sensibilisés et informés sur les procédures, présents dans différents services et identifiables par le logo HandiSchool.
- La bourse FEDEEH Fédération Etudiante pour une Dynamique Etudes et Emploi avec un Handicap.
- La bourse de mobilité internationale financée par la Mission Handicap Assurance et gérée par la Conférence des Grandes Ecoles Conseils.
- Conseil de partenaires (@atelemtégat, TH Conseil ...)

Pendant toute la durée des études, NEOMA construit avec l'étudiant une passerelle permettant de se préparer dans de bonnes conditions à l'entrée dans le monde professionnel, en s'appuyant sur un réseau d'organisations partenaires.

Les besoins spécifiques ne doivent pas devenir un obstacle au bon déroulement d'une scolarité.

Des actions de sensibilisation

- Des communications ciblées auprès du corps professoral quant à l'accessibilité des supports de cours.
- Des activités originales de sensibilisation auprès des étudiants : atelier cuisine scénarisé, exposition d'œuvres, ...
- La participation active au Duoday en tant qu'entreprise accueillante et au profit de ses étudiants.



Les partenaires de la mission handicap

Pour améliorer ces conditions d'accueil, des entreprises ont souhaité apporter leur soutien financier à NEOMA Business School.

Les partenaires de la Mission Handicap accompagnent NEOMA pour l'acquisition de matériel, la sensibilisation ou la professionnalisation des étudiants.

Ainsi, NEOMA a fait l'acquisition de matériels compensatoires, gérés par les référents handicap. Le formulaire de demande d'emprunt est à disposition au niveau de la page d'information du Wellness Center.

Dans une volonté d'accompagner chaque étudiant tout au long de son parcours, du concours d'entrée à son intégration en entreprise, NEOMA mobilise l'ensemble des acteurs engagés.

Avec un index « égalité femmes-hommes » de 86 et 49 % d'étudiantes sur l'ensemble des programmes, NEOMA affirme sa position d'école œuvrant pour l'égalité entre les femmes et les hommes.

Cette réalité permet d'aborder les questionnements sur :

- les salaires, les choix de carrières ou d'expériences lors des stages ou de l'apprentissage.
- la mixité des filières et les stéréotypes sexués encore importants que les femmes, mais également les hommes subissent.

Les engagements

Initié par le Rectorat de Normandie en vue de la convention interministérielle 2019-2024, l'École participe à la *Convention Régionale pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif*.

Des groupes travaillent sur le renouvellement des approches en privilégiant les innovations sur les thématiques telles que la communication auprès des publics (jeunes, familles, lieux d'enseignements, institutions), l'expérience des stages et de l'apprentissage afin de lever les aprioris sexués lors des choix de d'orientation.



He for She

HeForShe est un mouvement de solidarité pour l'égalité des sexes lancée par l'ONU. Son objectif est de faire participer les hommes et les garçons dans le combat pour l'égalité des sexes et les droits des femmes, en les encourageant à prendre des mesures contre les inégalités rencontrées par les femmes et les filles.

Très active sur les campus, les associations éponymes organisent des rencontres de sensibilisation, des conférences sur des sujets tels que la finance au féminin, montent des actions en faveur des femmes sans domicile fixe.

L'association He for She sur le campus rémois

<https://heforsheneomabsreims.wordpress.com/a-propos/>

L'association He for She sur le campus rouennais

<https://fr.ulule.com/heforshe-neomabsrouen/>



Engagement de NEOMA pour le Respect de la diversité et de l'inclusion et contre les discriminations

NEOMA Business School s'engage de manière très active dans la lutte contre les discriminations de toute nature au sein de la communauté étudiante en y associant l'ensemble du corps enseignant et des collaborateurs de l'École.

Qu'il s'agisse d'atteinte au corps, à la dignité et à l'honneur d'autrui, notre objectif est une tolérance zéro face à toute discrimination.

Des outils adaptés sont mis en place en matière d'écoute, de prévention, d'action et de prise en charge. Cela se concrétise par la mise en place d'une cellule de veille, la mise à disposition de personnes de confiance formées, la diffusion d'un guide ainsi qu'une implication accrue des responsables associatifs et de l'ensemble des programmes.

Permettre à chacun d'étudier dans un climat de sérénité, dans le respect des droits et devoirs de tous, est une condition de la réussite étudiante.

Partageons cette volonté de vivre en harmonie dans notre communauté étudiante, en étant particulièrement attentif les uns envers les autres, exemplaires et solidaires.



EACH
different

ALL
equal

**Céline ARTICLAUT**

Chargée de mission Diversité
NEOMA Business School - Campus de Reims
59 rue Pierre Taittinger
51100 REIMS
Tel : 03 26 77 55 60
celine.articlaut@neoma-bs.fr

Virginie MILAIRE

Chargée de mission diversité & campus vert
NEOMA Business School - Campus de Rouen
1 rue du Maréchal Juin – BP 215
76825 Mont-Saint-Aignan Cedex
Tel : 02 32 82 16 83
virginie.milaire@neoma-bs.fr

NEOMA
BUSINESS SCHOOL

REIMS • ROUEN • PARIS