

## Le Programme Grande École EN APPRENTISSAGE

— RENTRÉE 2022 —

Conçu pour répondre aux attentes des entreprises, le Programme Grande École se structure en 3 ans (Pré-master, M1 et M2) autour d'un solide tronc commun sur les fondamentaux de la gestion et du management suivi d'une spécialisation en dernière année. Il se base sur deux principes élémentaires : la progressivité raisonnée du niveau des cours tout au long du cursus et l'interdépendance entre les différentes fonctions de l'entreprise.

Deux parcours en apprentissage sont proposés : le parcours classique et le parcours Comptabilité, Contrôle et Audit.

### LE PROFIL DES ÉTUDIANTS - PRÉREQUIS

Les étudiants qui suivent l'apprentissage ont validé trois ou quatre années d'enseignement supérieur avant le démarrage de leur contrat.

### DIPLÔME OU TITRE PRÉPARÉ

Programme Grande École (Grade de Master)

Code diplôme apprentissage : 16531233

Code RNCP : 22162

### OBJECTIFS EN TERME DE CONNAISSANCES ET COMPÉTENCES

#### PARCOURS CLASSIQUE

Le cycle Master se construit sur 2 années.

Le M1 permet aux étudiants de construire un parcours professionnel solide, de consolider leurs connaissances en gestion et développer des compétences transversales en management. Les cours fondamentaux (stratégie, management des opérations, ressources humaines, décisions d'investissement, marketing) sont complétés par des pédagogies plus expérimentielles en management et négociation.

En M2, l'étudiant renforce son niveau d'expertise en choisissant une spécialisation mais aussi ses capacités d'analyse et de conceptualisation.

Les trois spécialisations proposées dans le cadre de l'apprentissage en Master 2 sont Supply Chain, Finance ou Marketing. Cette spécialisation est complétée par un approfondissement du leadership et l'acquisition d'une méthodologie solide dans le cadre d'un travail de recherche appliquée à des problématiques managériales.

#### PARCOURS COMPTABILITÉ, CONTRÔLE ET AUDIT

Le parcours Comptabilité, Contrôle et Audit est un des parcours d'expertise du PGE de NEOMA et est construit en totale collaboration avec les principaux acteurs du secteur tant en terme de contenu que de rythme.

Les objectifs sont une parfaite maîtrise des outils d'analyse et de reporting des métiers de l'audit, une compréhension des environnements et enjeux stratégiques, et une capacité à manager des projets complexes.

Comme le parcours classique, ce programme d'expertise est complété par un approfondissement du leadership et l'acquisition d'une méthodologie solide dans le cadre d'un travail de recherche appliquée à des problématiques managériales.



## L'APPRENTISSAGE

### Lieu de formation - Campus

- Reims
- Rouen

Tous nos campus sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Pour tout renseignement, merci de contacter l'équipe du Wellness :

[wellness@neoma-bs.fr](mailto:wellness@neoma-bs.fr)



### Durée

Le parcours apprentissage s'active dès le M1 pour un contrat de 2 ans ou en M2 pour un contrat de 1 an à partir du mois d'août

### Rythme d'alternance

- Pour le parcours classique : l'alternance se fait majoritairement sur le rythme de deux à trois semaines en entreprise selon les mois
- Pour le parcours Comptabilité, Contrôle et Audit : l'étudiant alterne de longues périodes entre l'entreprise et l'école.

### Calendrier

Les calendriers seront envoyés aux entreprises lors de la mise en place du contrat.

### Durée hebdomadaire du travail

Selon la législation en vigueur

### Coût de la formation

15 100 euros par an net de taxe.

Prise en charge partielle selon le coût contrat défini par la branche.

### Modalités de déroulement

Les enseignements sont prévus en présentiel et/ou en hybride (présentiel + distanciel).

### Modalités de suivi

Le responsable académique du programme Apprentissage veille à la qualité et la cohérence du programme. Les apprentis sont suivis par un tuteur nommé dès la signature du contrat et en charge des contacts, RDV et bilans d'évaluation en entreprise.

### Modalités d'évaluation du diplôme ou du titre

Les apprentis doivent valider 60 crédits ECTS par année de formation. Les cours sont évalués par un mixte de contrôles continus et d'examens finaux. Si certains modules n'ont pas été validés et donc les crédits non obtenus, l'apprenti est tenu de passer une épreuve de rattrapage pour chacune des épreuves, lors des périodes prévues à cet effet.

### Modalités et délai d'accès

Acceptation sur le parcours en fonction du nombre de places disponibles, du processus de positionnement et de sélection. Entre Janvier et Juin pour la rentrée suivante, et entre juin et août pour les candidat Tremplin 2 postulant pour le parcours en apprentissage sur 2 ans.

## VOS CONTACTS

[apprentissage-rouen@neoma-bs.fr](mailto:apprentissage-rouen@neoma-bs.fr)  
[apprentissage-reims@neoma-bs.fr](mailto:apprentissage-reims@neoma-bs.fr)

**NEOMA**  
BUSINESS SCHOOL

REIMS · ROUEN · PARIS

**CAMPUS REIMS**, 59 rue Pierre Taittinger - CS 80032 - 51726 Reims Cedex  
**CAMPUS ROUEN**, 1 rue du Maréchal Juin - BP 215 - 76825 Mont-Saint-Aignan Cedex  
**CAMPUS PARIS**, 9 rue d'Athènes - 75009 Paris



[www.neoma-bs.fr](http://www.neoma-bs.fr)